



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน หรือการรับสินบน นั้น

สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจาจึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการทุจริตภายใน องค์การเพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธร ทุ่งเบญจาที่ ๑๒๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรทุ่งเบญจา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจจัดทำแบบ ประเมิน ความเสี่ยงต่อ การรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนใน แต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์ ตามแนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไป

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
1.งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1.	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	5	1	5	ปานกลาง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1.	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	2	2	4	ต่ำ
2.	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	1	3	ต่ำ
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	1	1	1	ต่ำ
1.4 กระบวนการรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
1.	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละสาย งานตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละสายงานไม่เท่าเทียมกัน ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	1	1	1	ต่ำ
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1.	จัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	2	4	ต่ำ

2.	จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะ เฉพาะงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอ สินบนให้	2	3	6	ปานกลาง
3.	บริหารสัญญา และการ ตรวจ รับงาน	รายงานตรวจงานอันเป็นเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจาก ผู้ประกอบการ	2	3	6	ปานกลาง
1.6 กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1.	บุคคลต่างด้าวนำ สมุด ประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อ ขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯและ เขียนคำ ร้อง	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
2.งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและการบังคับใช้ตามกฎหมาย						
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
2.	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	3	6	ปานกลาง
3.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
4.	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างไม่มีใบอนุญาตว่า มีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามหลักทำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับ ประเทศต้นทาง	3	2	6	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
3.งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3.1 การอำนวยความสะดวกในคดี						
1.	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	3	1	3	ต่ำ
2.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว กับ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการบริการ	3	1	3	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
4.งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
4.กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	2	6	ปานกลาง
2.	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	3	2	6	ปานกลาง
3.	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือให้รับโทษน้อยลง	3	2	6	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
5.งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.	ตรวจพบการกระทำความผิด	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	2	8	ปานกลาง
2.	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	2	9	ปานกลาง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
ที่ ๑๒๐ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก มณฑล สังข์ชัย | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |
| ๒. พันตำรวจโท พีรเดช ขอนดอก | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |
| ๓. พันตำรวจโท ชาติชาย ชายเพชร | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |
| ๔. พันตำรวจโท พรชัย กิ่งสวัสดิ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |
| ๕. พันตำรวจโท อำนาจ รุ่งหนุ่ม | เป็นกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |
| ๖. พันตำรวจโท ทินดรณ หอมจันทร์ | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |
| ๗. พันตำรวจโท อิศรโรจน์ อุ่นหะวงศ์กิตติกุล | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |
| ๘. พันตำรวจโท ครรชิต เทียนแจ่ม | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |
| ๙. ร้อยตำรวจเอก ประเมศร์ พุทธิลา | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา | |

/๑๐. ร้อยตำรวจ...

๑๐. ร้อยตำรวจโท นพ บุญมี เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
๑๑. ดาบตำรวจ พงษ์ภัทร พวงบุญชู เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
๑๒. ดาบตำรวจ สรายุทธ ดรไพร เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
๑๓. สิบตำรวจเอก วรพล บุญพามี เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
๑๔. สิบตำรวจโท ธีรภัทร เครือเชื่อนเพชร เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
๑๕. สิบตำรวจโท สุริยา ละเมียดดี เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(มณฑล สังข์วัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1.	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำ ของขวัญหรือสิ่งของมา ให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	5 (ปานกลาง)	1.กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียก รับผลประโยชน์ 2.อ บ ร ม ก ำ ช ั บ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม ก ำ ช ั บ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ก ับการปฏิบัติงาน อย่างสม่าเสมอ 3. ตรวจสอบความ เป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษา ได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกเดือน	สารวัตร อำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	9 (ปานกลาง)	๑.อบรมกำนันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำนันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร ป้องกัน ปราบปราม
๒.	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจ ค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	6 (ปานกลาง)		๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	
๓.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	9 (ปานกลาง)		๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	
๔.	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมืองทำงานตรง ตามหลักใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมืองทำงานตรง ตามหลักทำงานหรือไม่ หรือมี ใบอนุญาตหรือไม่ มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง	และนายจ้างไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมืองทำงานตรง ตามหลักทำงานหรือไม่ หรือมี ใบอนุญาตหรือไม่ มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง	6 (ปานกลาง)		๔.จัดอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกวัน	

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1.	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	3 (ต่ำ)	1.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.จัดอบรมจริยธรรมให้ ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกวัน	รองผู้กำกับการ (สอบสวน)ฯ , สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้า คดีฯ
2.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวกับ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก การเรียกรับในการบริการ	3 (ต่ำ)			ทุกวัน	

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1.	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	6 (ปานกลาง)	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2.จัดอบรมจริยธรรมให้ ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกวัน	รองผู้กำกับการสืบสวนฯ ,สารวัตรสืบสวน
2.	การลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	6 (ปานกลาง)			ทุกวัน	
3.	การนำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดีหรือให้ รับโทษน้อยลง	6 (ปานกลาง)			ทุกวัน	

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
1.	การตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	8 (ปานกลาง)	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รองผู้กำกับ การ ป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร ป้องกัน ปราบปราม
2.	การออกไปสั่ง	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	9 (ปานกลาง)	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ 3.จัดอบรมจริยธรรมให้ ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกวัน	

พันตำรวจเอก



(มณฑล สังข์วัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเบญจา